

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL 2025

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	3
2.	DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	3
3.	AÇÕES AMBIENTAIS REALIZADAS	3
4.	SOCIEDADE.....	8
5.	EMPREGADOS	10
6.	DIVULGAÇÃO	15

1. INTRODUÇÃO

A fim de atender a Lei das Estatais, a Lei 13.303/2016, deverão as empresas públicas e as sociedades de economia mista, consoante o seu Art. 8º, observar um mínimo de requisitos de transparência, incluindo a divulgação anual de relatório integrado ou de sustentabilidade.

Assim, com intuito de atender às exigências da Lei, dar transparência e prestar contas à sociedade e às partes interessadas, este relatório apresenta informações sobre as ações ambientais e sociais realizadas pela Companhia Riograndense de Mineração ao longo do ano de 2025.

2. DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Quando relacionada ao segmento empresarial, define-se gestão sustentável através do modelo de gestão corporativa onde se adota em seu escopo de processos, ações diversas para alcançar o sucesso no mercado, sempre se baseando nos pilares da sustentabilidade, ou seja, na consideração, no respeito e, igualmente, na preservação dos recursos ambientais, sociais e financeiros. Abaixo a CRM apresenta suas ações realizadas ao meio ambiente, à sociedade e aos seus empregados.

3. AÇÕES AMBIENTAIS REALIZADAS

A CRM já se encontra inserida no âmbito da responsabilidade ambiental e é de extrema importância frisar que a CRM não apenas gera passivos ambientais, a empresa

restaura/regenera esses passivos, o que converge para uma gestão afinada e em consonância com as necessidades de uso racional e responsável do meio ambiente. Além disso, a CRM monitora a qualidade tanto das águas superficiais quanto das águas subterrâneas resultantes de seus processos industriais.

Em paralelo às etapas de mineração realizadas pela CRM, ocorre também a recuperação ambiental com as seguintes ações:

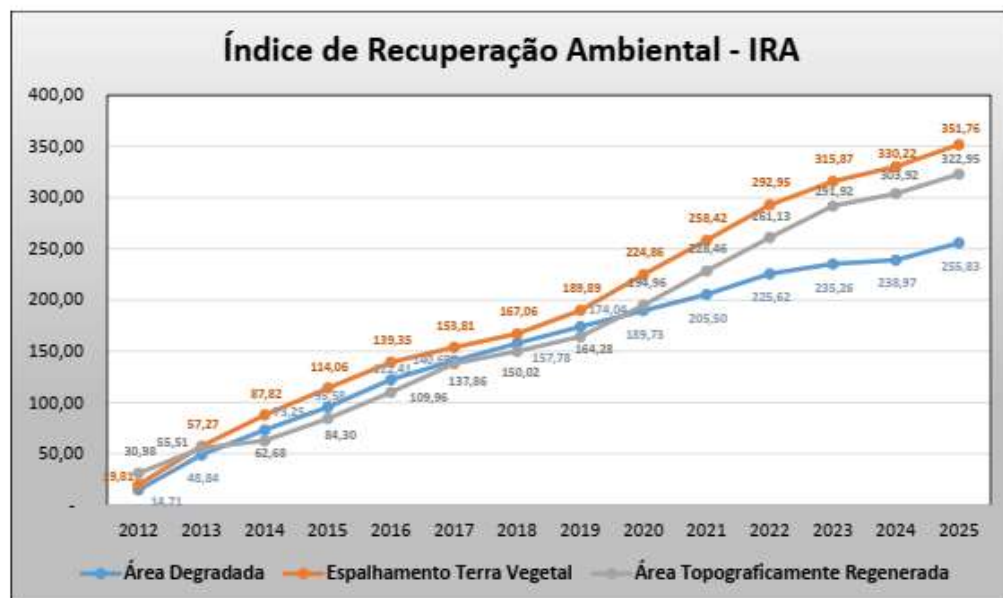
- Retirada da terra vegetal;
- Recomposição topográfica;
- Deposição da terra vegetal;
- Correção, adubação e plantio;
- Integração ambiental da área;
- Monitoramento;
- Monitoramento de Ruídos e particulados ambientais, tais como: PTS, PM10 e PM2,5.
- Estações de Tratamento de Efluentes – ETEs;

MINA DE CANDIOTA

Com relação às áreas recuperadas ao longo do ano de 2025 pela Companhia, em Candiota foram recuperados 21,54 hectares. Para melhor acompanhamento desses levantamentos topográficos mensais, criou-se o Índice de Recuperação Ambiental – IRA que indica a relação entre a quantidade de hectares impactados e a quantidade de hectares recuperados ambientalmente desde 2012. Quanto mais alto o percentual, melhor, pois a quantidade de área recuperada é maior que a quantidade de área impactada no período, diminuindo, com isso, o passivo ambiental já existente. Este acompanhamento não considera a Mina do Leão, tendo em vista que aquela unidade não está em operação.

Como podemos ver no gráfico abaixo, o índice começou a ser monitorado a partir de julho de 2012 e vem apresentando bons resultados desde então. Em 2025 o IRA acumulou 137,5%, ou seja, a cada hectare impactado (minerado) a CRM recuperou ambientalmente 1,375 hectares. Com isso, a Companhia está diminuindo os passivos ambientais das décadas de 70 e 80, quando órgãos ambientais não exigiam esse tipo de trabalho para recuperação de áreas mineradas.

ÍNDICE DE RECUPERAÇÃO AMBIENTAL – IRA – 137,5%



* Os valores são cumulativos.

A CRM recebeu em março de 2025 a Licença de Operação, garantindo a continuidade das atividades de extração e produção de carvão mineral em Candiota. A licença é válida até 2027 e autoriza a CRM a operar nas áreas denominadas Malha VII e Malha IV, permitindo não apenas a extração, mas também o envio do carvão para abastecimento das usinas termelétricas.

Além disso, em 2024/2025, foram realizadas as outras ações na área ambiental:

- A CRM contratou empresa para serviços técnicos especializados de engenharia e meio ambiente para assessoria, consultoria e acompanhamento, na totalidade, do Termo de Compromisso Ambiental – TCA e suas Licenças;
- A CRM protocolou no ano de 2025 na FEPAM pedidos de mais áreas de mineração através da LPIAL, viabilizando avanços de lavra, permitindo a ampliação da poligonal de extração;
- As Licenças Únicas (LU) para execução dos Planos de Recuperação de Áreas Degradadas – PRADs da Malha I e II da Mina de Candiota, também chamados de Passivos Ambientais, continuam válidas.
- Em 2023, a CRM contratou empresa para elaboração do EIA/RIMA da Mina de Candiota, com o objetivo de licenciar mais áreas para mineração e atender o TCA.
- Em 2024, a CRM obteve LPIAL para nova área de mineração em Candiota.
- Desde 2023 há contratação de consultoria ambiental para execução dos PRADs das Malha I e II (Passivos Ambientais), em Candiota.

MINAS DO LEÃO

Desde o início do ano, a CRM veio executando um robusto plano de recuperação ambiental em Minas do Leão, com foco nas áreas da Taquara 1 e 2, antigas frentes de lavra e, na região do P1, onde se localiza a antiga área industrial da companhia. As ações foram realizadas com habitual responsabilidade e seguiram todas as normas exigidas pela FEPAM e pelos órgãos ambientais. Esse trabalho faz parte do processo de encerramento das atividades nessas áreas e mostra o compromisso da CRM em cuidar do que é nosso, agindo com transparência e respeito à comunidade.

Em 2025 a FEPAM aprovou Planos de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD para duas áreas em Minas do Leão: Boa Vista e P1. Cada PRAD autoriza e orienta a recuperação de locais que haviam sido minerados no passado e aguardavam a regularização para o início das ações ambientais, reforçando o compromisso da empresa com a responsabilidade

ambiental.

Em maio a Fundação Estadual de Proteção Ambiental (FEPAM), responsável pelo licenciamento ambiental, atualizou a licença de operação para a mineração de carvão em Minas do Leão, no trecho São Vicente Norte, permitindo a atividade de mineração e a recuperação da área minerada. Atualmente existe contratação de prestação de serviços de recuperação ambiental no local, tendo como contrapartida a retirada de carvão ROM remanescente.

MINA DO IRUÍ

A Mina do Iruí, em recuperação ambiental, localizada em Cachoeira do Sul, obteve licença para o PRAD, emitido pela FEPAM. Um passo essencial para garantir as operações e a recuperação ambiental da área minerada. Ao longo do ano a CRM seguiu firme em seu compromisso com a recuperação ambiental no local, concluindo importantes etapas como a hidrossemeadura nos taludes da Área 1 que integra um conjunto de ações contínuas de recuperação.

No mesmo compasso, a CRM demonstra seu compromisso ambiental com os avanços realizados em Cachoeira do Sul, na Mina de Iruí, onde cerca de 4 hectares já foram recuperados com plantio de gramíneas e colocação de solo orgânico. Há progressos significativos para recuperação das áreas junto à Mina de Iruí, com avanços nas etapas de transporte e deposição de materiais essenciais para a recuperação do solo. Segundo os dados apresentados, a deposição de argila já alcançou 90% de conclusão, enquanto a deposição de terra vegetal está em 70%. Esses progressos representam um marco importante no cumprimento das metas estabelecidos pela FEPAM.

4. SOCIEDADE

A Companhia Riograndense de Mineração, não somente durante o ano de 2025, mas historicamente, pauta sua linha de atuação desenvolvendo ações e projetos sociais que resultam em benefícios diretos à comunidade onde está inserida.

Os municípios de Candiota e Minas do Leão, por exemplo, já contaram com investimentos em diversos setores (saúde, habitação, educação, lazer e segurança), bem como diversas ações e iniciativas promovidas pela empresa ao longo dos anos.

As ações destacadas abaixo são parte de uma diretriz clara da atual gestão: contribuir ativamente com as cidades onde a companhia atua, oferecendo infraestrutura, apoio social e valorizando o pertencimento.

MINA DE CANDIOTA

Entre as ações realizadas, destaca-se a doação de uma área à Prefeitura de Candiota, destinada à ampliação do Cemitério Municipal, uma medida que atende diretamente a população local.

Diante da grave estiagem que assolou o Rio Grande do Sul no início do ano, a CRM reafirmou seu compromisso com Candiota ao garantir o abastecimento de água para a cidade. A Companhia cedeu a bomba responsável pelo fornecimento, permitindo que a população tivesse acesso a esse recurso essencial.

Em setembro foi inaugurada a Biblioteca Comunitária no Centro de Saúde Mental de Candiota. O espaço só se tornou possível porque a CRM realizou a cessão de um terreno urbano destinado à construção de uma infraestrutura voltada à saúde, fortalecendo a

Unidade Básica e os serviços em saúde mental. Com a criação da biblioteca, o Centro de Saúde Mental ampliou seu papel de acolhimento, oferecendo também acesso à leitura e ao conhecimento como ferramentas de promoção do bem-estar.

Já em outubro foi realizada a inauguração da nova sede do Centro de Reabilitação e Apoio (CRA) de Candiota, que presta um serviço essencial à comunidade com atendimento especializado a cerca de 166 crianças e adolescentes por mês. A nova sede do CRA foi viabilizada graças à cessão de um terreno, o antigo prédio do Clube de Dario Lassance, feita pela Companhia à Prefeitura Municipal. Essa iniciativa reflete o compromisso da CRM com o desenvolvimento social e o bem-estar da população de Candiota.

Registramos também o apoio da CRM ao evento 29ª Comparsa da Canção Nativa de Pinheiro Machado, na região de Candiota, reafirmando o compromisso da Companhia com a valorização da cultura local.

MINA DO LEÃO

Na Mina do Leão a CRM realizou uma reforma em seu prédio e cedeu, em contrato de comodato, parte do espaço para a Prefeitura Municipal. O local irá abrigar a Secretaria de Obras e da Agricultura, ampliando a estrutura de trabalho da administração municipal. A reforma contemplou também duas salas para uso da CRM, garantindo um ambiente igualmente adequado e funcional para as atividades dos colaboradores da Companhia que estão dividindo espaço com os gestores municipais.

A CRM também cedeu, por meio de contrato de comodato, uma residência para uso da Brigada Militar, reforçando o apoio à segurança pública na região.

Além disso, foi autorizada a cessão de uma área da CRM solicitada para a instalação de

uma Estação Meteorológica Automática, fundamental para o monitoramento climático.

MINA DO IRUÍ

Foi assinado com a Prefeitura de Cachoeira do Sul contrato de comodato de um imóvel localizado na estrada de Piquiri (Mina do Iruí) pertencente à CRM. O imóvel será utilizado para a implantação de uma Capatazia Rural Pioneira, iniciativa que visa fomentar atividades ligadas ao desenvolvimento rural no município. Durante a ocasião, também foi oficializada a doação de eucaliptos localizados na área, que serão destinados a ações de interesse público.

A CRM anualmente participa dos chamamentos do Governo do Estado do Rio Grande do Sul, quando do lançamento das Campanhas do Agasalho, sempre buscando fomentar a solidariedade entre seus colaboradores e as comunidades locais onde encontram-se suas unidades mineiras e sede administrativa. Neste ano de 2025 a Companhia fez uma doação de 400 cobertores para a campanha do agasalho do município de Candiota, atendendo famílias em situação de vulnerabilidade.

5. EMPREGADOS

O ano de 2025 encerrou com 242 empregados, distribuídos entre as unidades da CRM. Além disso, são 72 funcionários terceirizados, 33 estagiários e 11 menores aprendizes presentes em todas as unidades.

Ao longo do ano de 2025, foram oferecidos os seguintes benefícios aos empregados da CRM, incluídos também os Diretores:

- Negociação de Acordo Coletivo garantindo direitos e benefícios aos empregados;
- Assistência médica e odontológica, demonstrando a preocupação da Companhia com a saúde e bem-estar de todos empregados e seus familiares, além de reduzir os índices de abstinência e afastamentos do trabalho por motivo de doença, aumentando a produtividade;
- Plano de previdência privada, a fim de motivar os empregados, retendo seus talentos e, principalmente, garantindo o futuro dos funcionários diante das incertezas da aposentadoria oficial;
- Seguro de Vida em Grupo para garantir proteção financeira aos empregados e seus familiares em caso de imprevistos;
- Auxílios Educação Infantil, Auxílio Filho com Deficiência, Reembolso Anestesia, entre outros benefícios previstos no Acordo Coletivo;
- Abono por Pedido de Afastamento Funcional, propiciando recebimento de indenização juntamente com as parcelas rescisórias ao empregado que postular sua demissão do quadro funcional;
- Antecipação da primeira parcela do 13º salário em janeiro de 2025, reforçando o compromisso com o bem-estar e a valorização dos colaboradores, que são a essência do sucesso da nossa companhia;
- Vacinação contra a gripe, beneficiando os colaboradores, reduzindo os riscos de infecções respiratórias e fortalecendo a produtividade, a segurança e a qualidade de vida dos nossos profissionais;
- Pagamento de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), que representa uma conquista significativa para os trabalhadores da Companhia, especialmente após anos sem o recebimento deste importante instrumento de reconhecimento.

Aos estagiários, desde outubro de 2025, o auxílio-transporte, que era repassado por meio de depósito no cartão TRI, passou a ser pago em dinheiro, junto com a bolsa-auxílio mensal. Essa mudança visou simplificar o processo e dar mais autonomia aos estagiários no uso do

benefício.

No decorrer do ano de 2025, foram realizados os seguintes cursos e treinamentos para o desenvolvimento e aprimoramento dos empregados:

- Treinamento sobre reforma tributária a empregados da sede administrativa;
- Treinamento com psicóloga com foco em Desenvolvimento de Lideranças com série de ações voltadas à melhoria da comunicação e ao fortalecimento das relações entre líderes e equipes, na Mina de Candiota;
- Simulado de evacuação de emergência no prédio principal da Mina de Candiota. A ação faz parte das iniciativas contínuas da empresa voltadas à prevenção e à segurança no ambiente de trabalho;
- Treinamento a 30 colaboradores de Candiota, sobre animais peçonhentos, abordando tópicos cruciais para o manejo seguro em casos de incidentes com aranhas, escorpiões e cobras, entre outros;
- Palestra sobre meio ambiente e reciclagem de resíduos, com foco na separação e reciclagem do lixo, incentivando os participantes a adotarem práticas mais sustentáveis no cotidiano. A conscientização sobre a importância da reciclagem reflete diretamente no comportamento ambiental dos colaboradores e na conscientização da comunidade local;
- Realizada palestra sobre a NR-01, que abordou os riscos psicossociais no ambiente de trabalho, destacando a importância da prevenção dos riscos psicossociais e da promoção da saúde mental no ambiente de trabalho. A Norma Regulamentadora 01 tem como objetivo tratar da segurança e saúde no trabalho, das diretrizes e requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais e das medidas de prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho – SST;
- A CRM ofereceu cursos de capacitação de motoristas de veículos de emergência e de transporte de produtos perigosos, promovendo a segurança e o desenvolvimento profissional de seus empregados.

A CRM também busca oferecer aos empregados, terceirizados, estagiários e menores aprendizes diversos programas de conscientização, com ênfase em questões de saúde, através de diversas campanhas internas desenvolvidas. Para tanto, a Companhia conta com a atuação das suas áreas de Medicina do Trabalho, Segurança do Trabalho, bem como o engajamento de empregados voluntários, onde todos atuam voltados às questões de responsabilidade social na empresa, com o desenvolvimento de projetos que buscam melhorar a qualidade de vida dos funcionários da CRM, bem como da comunidade local.

No início de 2025 a CRM iniciou a entrega de novos uniformes aos colaboradores da Mina de Candiota. A ação contemplou funcionários dos setores de mineração, beneficiamento, almoxarifado, manutenção, mecânica e também os profissionais com exposição a energia elétrica, que receberam uniformes específicos conforme a norma regulamentadora NR-10.

No Dia Internacional da Mulher, a Mina de Candiota realizou uma ação especial para valorizar e reconhecer suas colaboradoras. A iniciativa reforçou o compromisso da empresa com a valorização feminina, destacando a dedicação e o papel fundamental de cada mulher no dia a dia da CRM.

Em celebração ao Outubro Rosa, campanha mundial de conscientização sobre a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama, a CRM promoveu um café da manhã dedicado às colaboradoras da Mina de Candiota. O encontro marcou um momento de acolhimento, reflexão e valorização da saúde feminina. A ação contou com a disponibilização de mamografias para as trabalhadoras da Companhia, um gesto concreto de cuidado e incentivo à saúde preventiva.

Em alusão à campanha de prevenção do novembro Azul, foi realizada em Candiota uma ação voltada à conscientização sobre a saúde do homem. O encontro foi marcado por uma

pequena confraternização e contou com a participação de urologista que levou informações essenciais sobre a detecção precoce do câncer de próstata.

A CRM realizou a regularização de terrenos vendidos a ex-funcionários através de contrato, procedendo a outorga da escritura pública de alienação de imóveis que já haviam sido objeto de contratos com promessa de compra e venda. Essa ação visou garantir maior segurança jurídica e tranquilidade para ex-funcionários da Companhia, ao formalizar legalmente a transferência dos imóveis.

Semanalmente é divulgado ao pessoal interno da Companhia, através de e-mail e WhatsApp, o Boletim CRM com comunicados e notícias da empresa, do Governo e dos setores de mineração e de energia.

A sessão “Eu faço parte da CRM” apresenta a todos os colegas a trajetória e o significado de atuar profissionalmente na CRM de cada um dos funcionários, colaboradores e estagiários.

Além da divulgação de informações, ao longo de 2025 os boletins fortaleceram campanhas importantes como Nota Fiscal Gaúcha (NFG), Dia da Mulher, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Dia da Consciência Negra, por exemplo.

A CRM acredita que o desenvolvimento humano é fundamental para um ambiente de trabalho saudável incentivando o trabalho voluntário e apoiando iniciativas de bem-estar animal, como a doação de ração para cães em situação de rua em Candiota, juntamente com colaboradores voluntários. A empresa também organiza contribuições mensais para auxiliar nos custos com alimentação e cuidados veterinários, promovendo um espírito solidário entre os funcionários.

O Conselho encerra este relatório enaltecendo a oportunidade concedida pela CRM aos conselheiros fiscais e de administração de conhecer *in loco* as instalações, operações e ações realizadas nas comunidades onde a Companhia está inserida, através de visitas técnicas nas unidades mineiras, principalmente nas áreas que estão recebendo investimentos em recuperação ambiental. Esses encontros são fundamentais para o fortalecimento da governança corporativa, pois proporcionam alinhamento estratégico e transparência na gestão, além da integração entre todos os conselheiros.

6. DIVULGAÇÃO

Em atendimento ao artigo 8º, IX, da Lei nº 13.303/2016 e à Lei 12.527/2011, que regula o acesso à informação, este relatório será divulgado no site da Companhia <http://www.crm.rs.gov.br/>.

Porto Alegre, 30 de março de 2026

marta.zanella2024@gmail.com

D4Sign
 *Marta Helena Kemel Zanella*
Assinado

Marta Helena Kemel Zanella

Presidente do Conselho de Administração da CRM

Relatorio de Sustentabilidade CRM 2025 pdf

Código do documento 88cb5e03-4ba7-4045-9ed4-88894d167e40



Assinaturas



Marta Helena Kemel Zanella
marta.zanella2024@gmail.com
Assinou

Marta Helena Kemel Zanella

Eventos do documento

31 Mar 2026, 15:41:28

Documento 88cb5e03-4ba7-4045-9ed4-88894d167e40 **criado** por CLEONICE BARRETO TEIXEIRA BORGES (36883c86-19c1-431b-a373-e53fa17f83c3). Email:cleonice.borges@crm.gov.br. - DATE_ATOM: 2026-03-31T15:41:28-03:00

31 Mar 2026, 15:42:43

Assinaturas **iniciadas** por CLEONICE BARRETO TEIXEIRA BORGES (36883c86-19c1-431b-a373-e53fa17f83c3). Email: cleonice.borges@crm.gov.br. - DATE_ATOM: 2026-03-31T15:42:43-03:00

31 Mar 2026, 17:09:12

MARTA HELENA KEMEL ZANELLA **Assinou** - Email: marta.zanella2024@gmail.com - IP: 187.84.59.65 (187-84-59-65.avato.com.br porta: 6712) - **Geolocalização: -29.70462500039265 -53.70628176248166** - Documento de identificação informado: 343.559.440-34 - DATE_ATOM: 2026-03-31T17:09:12-03:00

Hash do documento original

(SHA256):769573d1e12ffdf57d19c006a11403286e9e24dfd3e769815a5e1d1e91a7bba8
(SHA512):460f4c4952c6e9dd0bdc62ff48803b13d0932138b5233476bab4bdcadaca079fcd3ddd48809f747a4ea3a7b1c7956a667a835345c97f86c6c895392bf7cc37936

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima



Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.